

# Estrategia de RSC

Guía para implantar en tu empresa una estrategia de Responsabilidad Social Corporativa



# 1. Implantación de acciones de Responsabilidad Social Corporativa en la empresa

---

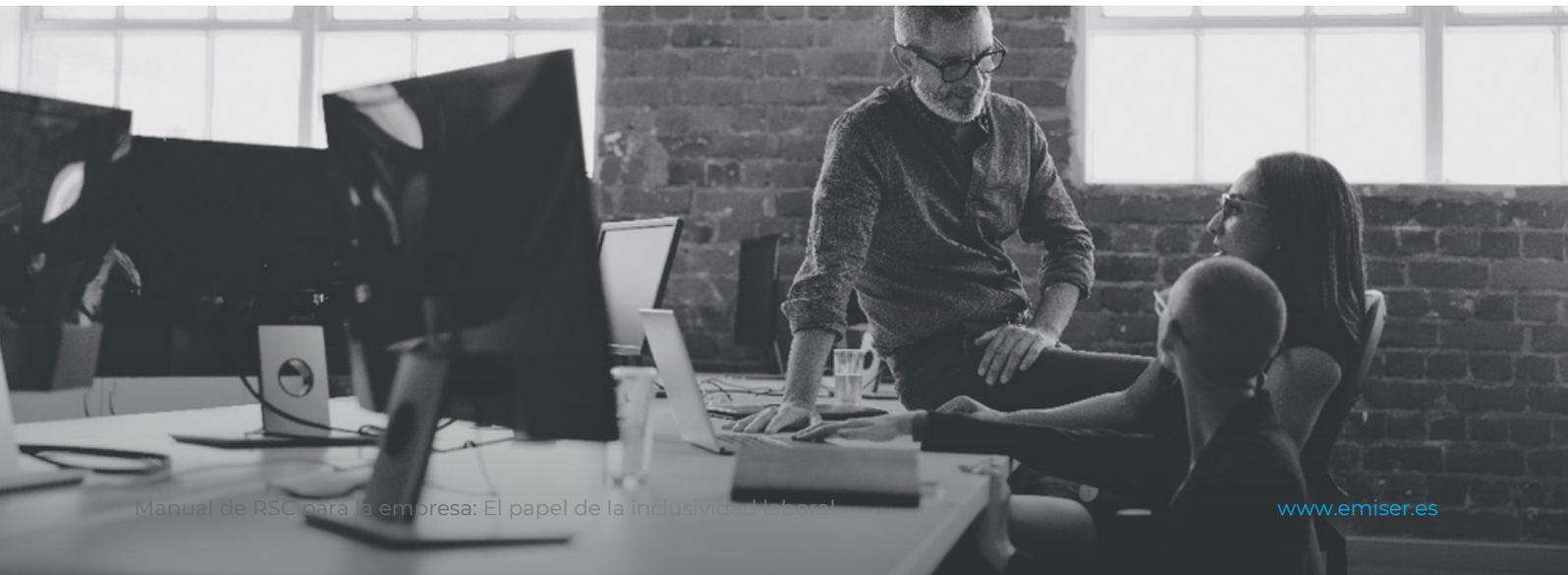
## — ¿Qué es la RSC?

Al igual que el funcionamiento general de las empresas ha ido evolucionando, la Responsabilidad Social Corporativa de las mismas también ha cambiado y evolucionado en las últimas décadas. Pero, ¿qué es la RSC de las empresas?

Consiste en decisiones y actividades que se desarrollan de forma ética y desinteresada con motivos de mejora sociales y medioambientales.

Estas acciones tienen como objetivo algo más que el cumplimiento de las leyes o normativas vigentes. La meta principal es mejorar su compromiso e implicación con la sociedad y el planeta a la vez que desarrolla su actividad empresarial principal.

Son las acciones a través de las cuales la empresa puede contribuir a la mejora de la sociedad.



## 2. ¿Cómo implantar una estrategia de RSC en tu empresa?

---

Toda empresa puede implementar una buena estrategia de RSC. Promover la igualdad

y la inclusión laboral de las personas con discapacidad es una responsabilidad de las empresas de la que se encarga el departamento de recursos humanos.

**Pero, ¿cómo empezar a implantar una estrategia de RSC?**

En primer lugar, el responsable debe asegurarse de que el **entorno laboral** está

**sensibilizado y concienciado con la causa**, para que se pueda desarrollar una política de RSC adecuada.

Otro de los aspectos más importantes es **alinear la visión, misión y valores** de la empresa con la iniciativa, si no, la propuesta no tendría sentido alguno.

Por último es importante identificar los **grupos de interés** a los que se pretende ayudar y promover eventos relacionados en la empresa.



## — Acciones para promover la igualdad y la inclusión laboral en la empresa

Algunas empresas proponen sus propias iniciativas según su actividad principal. Sin embargo, algunas estrategias son genéricas y aplicables a todo tipo de empresas. Las más conocidas son las siguientes:

- Preparar y adaptar las instalaciones para que sean accesibles para todos, incluyendo personas con movilidad reducida.
- Implementación de nuevas políticas sociales en la empresa, además pueden resultar estimulantes para los equipos directivos.
- Fomento de programas de formación para personas con discapacidad.
- Jornadas internas de sensibilización para la plantilla de trabajadores.
- Colaboración con un Centro Especial de Empleo para la contratación de servicios realizados por personas con discapacidad.

Aunque estas iniciativas puedan parecer sencillas, coordinar una buena estrategia de RSC junto con la actividad empresarial principal no es nada fácil.

Ya son muchas las empresas que cuentan con ayuda externa de colaboradores que comparten el mismo objetivo.

En [Emiser](#) somos un [Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social](#) dedicados a la inserción sociolaboral de personas con discapacidad.

## Nuestro Centro Especial de Empleo te ayuda a fortalecer tu estrategia de RSC:

Nos encargamos de adaptarnos a las necesidades de nuestros clientes, ofreciendo una amplia gama de servicios de outsourcing y facilities, y aportamos una gestión integral de los mismos. El objetivo es que nuestros clientes se centren en su *core business*, adquiriendo servicios de calidad a la vez que optimizan costes, cumplen con la ley vigente, refuerzan su RSC y ayudan a la sociedad.

En Emiser ponemos el foco en las PERSONAS. Vamos mucho más allá de una simple relación contractual, establecemos auténticas relaciones de confianza con nuestros clientes.

Colaborar con Emiser es la mejor forma de fortalecer tu estrategia de RSC y ayudar a hacer del mundo un lugar mejor.

[CONTACTA CON NOSOTROS](#)

[VISITA NUESTRO BLOG](#)



## *Gestionamos Capacidades*

Calle Vilamarí 50, 5A, 08015 – Barcelona

938 46 61 11

[emiser@emiser.es](mailto:emiser@emiser.es)

[www.emiser.es](http://www.emiser.es)



Esta actuación está impulsada y subvencionada por el Departament d'Empresa i Treball, y financiada al 100% por el fondo REACT-UE como parte de la respuesta de la Unión Europea a la pandemia de la COVID-19